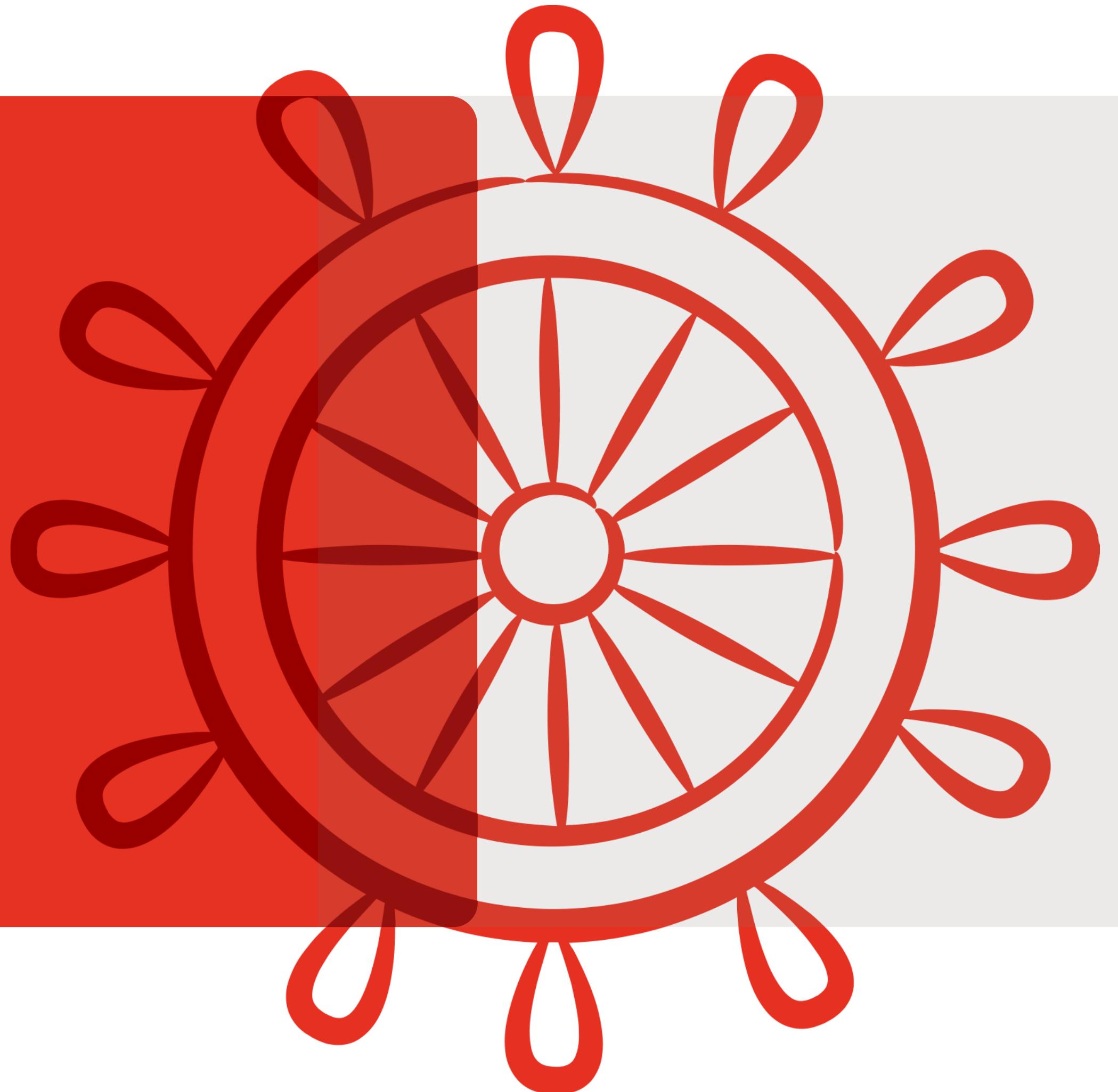




Intersnack  
Group

# Verhaltens- kodex

Stand: Oktober 2025



# Vorwort

Die Intersnack Group kann auf eine großartige Erfolgsbilanz im Marken- und Nicht-Markengeschäft zurückblicken, auf die wir alle stolz sein können.

Unser Erfolg basiert auf unserem starken Engagement für unsere Grundwerte, auf Integrität und vertrauensvollem Handeln und hat dazu geführt, dass wir in den Märkten, in denen wir tätig sind, einen ausgezeichneten Ruf genießen. Es dauert viele Jahre, sich einen guten Ruf aufzubauen, dieser kann jedoch durch mangelnde Standards und individuelles Fehlverhalten von einem Tag auf den anderen zerstört werden. Wir als Vorstand setzen uns daher dafür ein, dass in der gesamten Intersnack Group Praktiken der guten Unternehmensführung befolgt werden.

Dieser Verhaltenskodex soll eine grundlegende Orientierungshilfe für unseren Arbeitsalltag bieten und ist als Ergänzung zu unseren Grundwerten zu verstehen. Unser Verständnis von ethischem, moralischem und rechtskonformem Verhalten ist in sieben Grundsätzen festgehalten, die für uns alle gelten. Wenn du Zweifel hast, ob du dich richtig verhältst, dann wende dich bitte

an deinen Vorgesetzten oder an den Compliance-Beauftragten deines Unternehmens.

Du kannst dich auch an die Group Compliance wenden, um weitere Fragen zu erörtern und Tipps zu erhalten.

Die Intersnack Group verpflichtet sich, alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Darüber hinaus werden wir in Bezug auf bestimmte Compliance-relevante Themen regelmäßig weitere Informationen in Form von Leitlinien, Richtlinien und Schulungen bereitstellen.

Bitte nimm dir die notwendige Zeit, um den Verhaltenskodex aufmerksam durchzulesen. Nutze diese Grundsätze als Orientierungshilfe bei der täglichen Arbeit und bei all deinen Entscheidungen.

**Die Geschäftsleitung**  
**Intersnack Group GmbH & Co. KG**

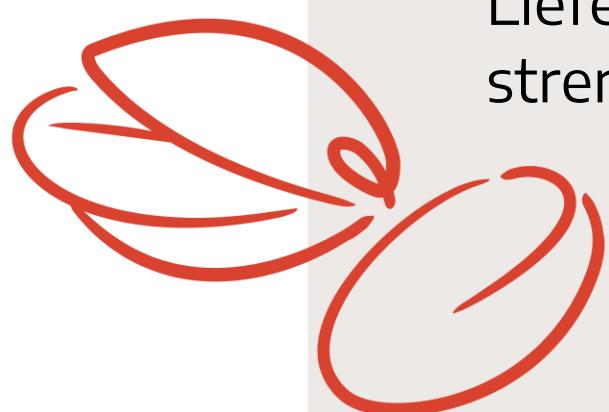
## Unsere Prinzipien

### 1. Wir produzieren qualitativ hochwertige Snacks nach den höchsten Standards.

Die Sicherheit der Lebensmittel hat für uns oberste Priorität.

Wir alle sind dafür verantwortlich, dass die Verbraucher auf die Sicherheit und Qualität unserer Produkte vertrauen können.

Unsere Produkte und Verfahren erfüllen oder übertreffen stets die gesetzlichen und branchenüblichen Standards für die Gesundheit und Sicherheit der Verbraucher. Um konstante Sicherheit und gleichbleibende Qualität zu gewährleisten, wenden wir eine Reihe von standardisierten Prozessen und professionellen Lebensmittelsicherheitsrichtlinien an. Wir überwachen und kontrollieren unsere gesamte Lieferkette und wählen unsere Lieferanten anhand strenger Kriterien aus.



### 2. Wir handeln stets mit Integrität.

Wir sagen, was wir meinen und meinen, was wir sagen. Die gleiche Transparenz und Ehrlichkeit erwarten wir von allen

Beschäftigten und allen, mit denen wir Geschäfte machen.

Wir leben ethisches Verhalten im Umgang mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern vor und halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften.



## Unsere Prinzipien

### 3. Wir handeln aufrichtig und im besten Interesse der Intersnack Group.

Wir führen unsere Geschäfte auf offene, ehrliche und ethische Weise. Unsere Grundsätze beruhen auf fairem Geschäftsgebaren und Rechtschaffenheit. Wir schenken der Intersnack Group unsere volle geschäftliche Loyalität.

Wir vermeiden Konflikte zwischen persönlichen Interessen und denen der Intersnack Group. Wir respektieren das Eigentum des Unternehmens und behandeln seine Einrichtungen mit Sorgfalt. Wir behandeln die Geschäftsinformationen der Intersnack Group vertraulich.



### 4. Wir lehnen jegliche Form der Bestechung und Korruption ab.

Wir bestechen nicht und wir dulden keine Bestechung. Wir bieten oder gewähren niemals Geld, Geschenke oder andere Vorteile, um unrechtmäßige Bevorzugungen oder Vorteile für die Intersnack Group zu erhalten. Wir fordern keine persönlichen Vorteile von einem Geschäftspartner. Wir lehnen jeden persönlichen Vorteil kategorisch ab, wenn dieser unsere Geschäftsentscheidungen beeinflussen könnte.



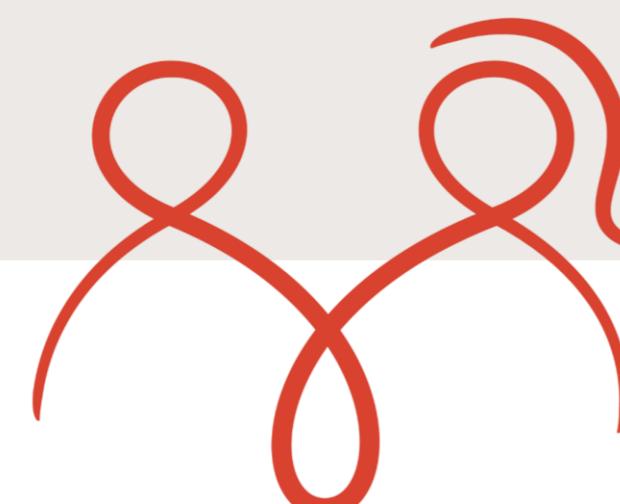
## Unsere Prinzipien

### 5. Wir behandeln andere Menschen fair.

Wir verhalten uns anderen Menschen gegenüber fair. Jede\*r verdient die gleiche Chance auf Erfolg, basierend auf der eigenen Leistung, dem eigenen Talent und dem Engagement für die Werte der Intersnack Group. Wir fördern unternehmerisches Handeln und wollen gemeinsam mit unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern wachsen.

Wir setzen uns für ein Arbeitsumfeld ein, das frei von Belästigung und Diskriminierung ist. Wir sorgen überall für sichere und gesunde Arbeitsplätze.

In allen lokalen Gemeinschaften, in der wir tätig sind, handeln wir als verantwortungsbewusstes Unternehmen.

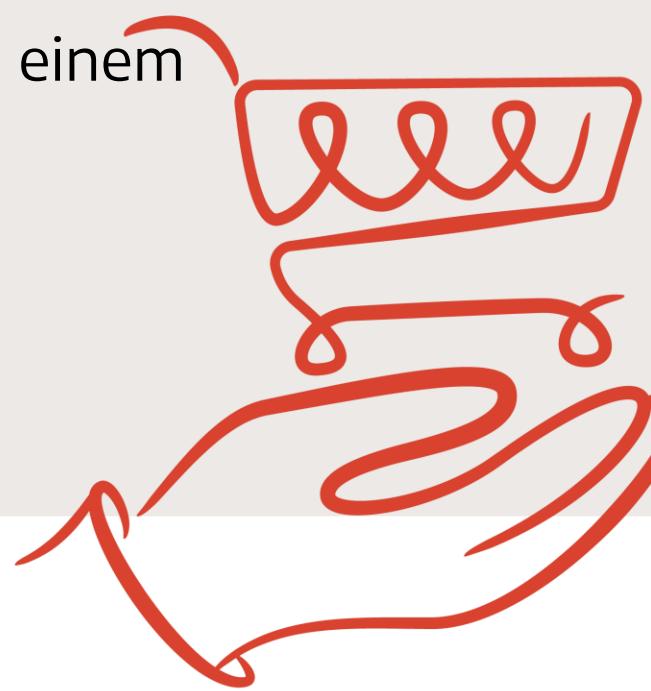


### 6. Wir stehen in einem fairen Wettbewerb und respektieren den freien Markt.

Wir verpflichten uns zu Ehrlichkeit, Integrität und Fairness im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit. Wir erwarten auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie sich an diese Werte halten.

Wir halten uns an alle Wettbewerbs- und Kartellgesetze. Wir verpflichten uns, auf der Grundlage unserer Leistungen zu konkurrieren und Preise anzubieten, die sich aus dem freien Wettbewerb ergeben. Wir respektieren die berechtigten Interessen unserer Kunden und Lieferanten.

Wir wachsen und verbessern uns in einem wettbewerbsintensiven Markt.



## Unsere Prinzipien

### 7. Wir respektieren die Umwelt und führen unsere Geschäfte auf sozial verantwortliche Weise.

Wir sind der Meinung, dass gewinnorientiertes Wachstum, der Schutz der Umwelt und der Beitrag zu einer nachhaltigen sozialen Entwicklung Hand in Hand gehen.

Deshalb bemühen wir uns, die Auswirkungen unseres Betriebs und unserer Lieferkette auf die Umwelt zu reduzieren, indem wir den Energie- und Wasserverbrauch optimieren, die Luftverschmutzung überwachen und die Abfallerzeugung minimieren. Wir fordern unsere Lieferanten auf, die sozialen, ökologischen und ethischen Aspekte ihrer Produkte und Prozesse systematisch zu verbessern, und wir unterstützen sie dabei im Rahmen unserer Möglichkeiten.

### Die Prinzipien unseres Verhaltenskodex

1. Wir produzieren qualitativ hochwertige Snacks nach den höchsten Standards.
2. Wir handeln stets mit Integrität.
3. Wir handeln aufrichtig und im besten Interesse der Intersnack Group.
4. Wir lehnen alle Formen von Bestechung und Korruption ab.
5. Wir behandeln andere Menschen fair.
6. Wir stehen in einem fairen Wettbewerb und respektieren den freien Markt.
7. Wir respektieren die Umwelt und führen unsere Geschäfte auf sozial verantwortliche Weise.



## Wie wir unseren Verhaltenskodex leben

### Was im Zweifelsfall zu tun ist

Es ist durch Grundsätze nicht möglich, für alle Situationen, denen wir bei der Arbeit begegnen, im Vorfeld eine Antwort parat zu haben.

Was sollen wir tun, wenn diese sieben Grundsätze auf die konkrete Situation, mit der wir konfrontiert sind, nicht zutreffen?

#### **Erinnere dich an unsere Grundwerte.**

Unser gesamtes Handeln basiert auf unserer Vision und unseren Grundwerten. Von diesen sollten wir uns Tag für Tag leiten lassen!

Wir sollten immer Fragen stellen, wenn wir uns nicht sicher sind, wie wir handeln sollen. Wir können uns an verschiedene Personen wenden: unsere Vorgesetzten, Compliance-Beauftragte und die Rechtsabteilung. Auch die Group Compliance steht dir zur Verfügung.

Unternehmerisch

*handeln*



Gemeinsam

*wachsen*



Verantwortungsvoll

*denken*



## Wie wir unseren Verhaltenskodex leben

### Sprich es an

Was solltest du tun, wenn du bemerkst, dass bei der Intersnack Group oder einem ihrer Unternehmen etwas nicht stimmt?

Jeder Mitarbeiter sollte sich in der Lage fühlen, Maßnahmen zu ergreifen, wenn etwas nicht richtig zu sein scheint. Wenn du denkst, dass jemand gegen das Gesetz, diesen Verhaltenskodex oder eine andere Unternehmensrichtlinie verstoßen hat:  
Sprich es an!

Sprich mit deinem Vorgesetzten (sofern er/sie nicht an dem Verstoß beteiligt ist) oder wende dich an die Personalabteilung, die Rechtsabteilung, einen Compliance-Beauftragten oder ein Mitglied der Geschäftsführung.

Wenn du einen persönlichen Interessenkonflikt hast oder mit jemandem sprechen möchtest, der nicht auf lokaler Ebene involviert ist, kannst du dich jederzeit an die Group Compliance wenden:

**Anschrift** Group Compliance  
(privat und vertraulich)  
Intersnack Group GmbH & Co. KG  
Klaus-Bungert-Straße 8a Süd  
40468 Düsseldorf  
**E-Mail** compliance@intersnackgroup.com

Außerdem haben wir ein elektronisches Whistleblower-System für die Meldung von Bedenken oder Compliance-Vorfällen eingerichtet. Du kannst über folgenden Link auf das webbasierte Whistleblowing-System zugreifen:

<https://intersnackgroup.integrityline.app/>

Wir prüfen alle tatsächlichen oder vermuteten Verstöße gegen den Verhaltenskodex unverzüglich, auf faire Weise und in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Verpflichtungen.

Es ist hilfreich, wenn du bei einer Meldung von Verdachtsfällen oder Verstößen gegen den Verhaltenskodex deine Identität angibst, damit wir dich für weitere Informationen und Folgemaßnahmen kontaktieren können.

Du kannst tatsächliche oder vermutete Verstöße aber auch anonym melden.

Wir werden die Vertraulichkeit so weit wie möglich wahren und gleichzeitig unseren Verpflichtungen nachkommen, mögliche Verstöße zu prüfen und jederzeit gesetzeskonform zu handeln. Wir ermutigen Menschen dazu, offen und ehrlich zu kommunizieren.

Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben tatsächliche oder vermutete Verstöße melden. Ebenso dulden wir keine absichtlich fehlerhaften, beleidigenden oder verleumderischen Meldungen.



Intersnack

**Kontakt:**

Intersnack Group GmbH & Co. KG  
Klaus-Bungert-Straße 8a Süd, 40468 Düsseldorf

E-Mail: [compliance@intersnackgroup.com](mailto:compliance@intersnackgroup.com)